

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
CETEM	(E) Estímulo ao desempenho Inovador	3,99	3,72	4,27	4,00	1,54	1,00	6,00
	(S) Participação nas decisões	3,83	3,52	4,13	4,00	1,70	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento do esforço individual	3,73	3,45	4,01	4,00	1,57	1,00	6,00
	(E) Tolerância ao erro	4,04	3,79	4,29	4,00	1,42	1,00	6,00
	(L) Valorização da contribuição individual	4,34	4,08	4,59	4,00	1,42	1,00	6,00
	(S) Tratamento justo dos subordinados	4,53	4,26	4,80	5,00	1,51	1,00	6,00
	(E) Estímulo à autonomia individual	4,28	4,01	4,55	5,00	1,50	1,00	6,00
	(L) Clareza dos objetivos da equipe	3,97	3,70	4,24	4,00	1,52	1,00	6,00
	(E) Estímulo a ideias inovadoras	4,25	3,95	4,54	5,00	1,64	1,00	6,00
	(L) Verbalização de elogios sobre resultados	4,15	3,87	4,42	4,00	1,55	1,00	6,00
	(S) Transmissão de ânimo para o trabalho	4,10	3,79	4,41	4,00	1,72	1,00	6,00
	(E) Encorajamento da experimentação	3,85	3,58	4,13	4,00	1,54	1,00	6,00
	(S) Clareza na comunicação do superior	4,17	3,87	4,47	4,00	1,68	1,00	6,00
	(L) Equipe com prioridades definidas	4,07	3,79	4,36	4,00	1,57	1,00	6,00
	(L) Integração entre objetivos de equipes	3,61	3,35	3,88	4,00	1,46	1,00	6,00
	(E) Busca de novas formas de trabalho	4,05	3,78	4,31	4,00	1,48	1,00	6,00
	(S) Comunicação descendente	4,07	3,80	4,33	4,00	1,49	1,00	6,00
	(L) Definição dos padrões de desempenho	4,16	3,88	4,43	4,00	1,52	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento dos resultados	3,93	3,66	4,20	4,00	1,51	1,00	6,00
	(E) Interesse pela inovação	4,05	3,78	4,32	4,00	1,51	1,00	6,00
	(S) Estímulo à cooperação	4,27	3,98	4,56	5,00	1,62	1,00	6,00
	(L) Conhecimento do plano de trabalho pela equipe	3,97	3,70	4,23	4,00	1,47	1,00	6,00
	(E) Liberdade para organizar o próprio trabalho	4,61	4,35	4,86	5,00	1,41	1,00	6,00
	(S) Clareza nas solicitações dos superiores	4,55	4,28	4,82	5,00	1,53	1,00	6,00
	(E) Encorajamento à tomada de decisão	4,47	4,21	4,72	5,00	1,41	1,00	6,00
	(S) Compreensão	4,78	4,54	5,02	5,00	1,34	1,00	6,00
	(L) Valorização do sucesso	4,15	3,86	4,43	4,00	1,58	1,00	6,00
	(E) Encorajamento à iniciativa individual	4,20	3,95	4,46	5,00	1,40	1,00	6,00
	(S) Receptividade a críticas	4,30	4,03	4,56	4,00	1,48	1,00	6,00
	(E) Desenvolvimento de novos métodos	3,94	3,66	4,23	4,00	1,59	1,00	6,00
	(S) Planejamento participativo	3,82	3,52	4,12	4,00	1,67	1,00	6,00
	(E) Proatividade da equipe	4,33	4,10	4,56	4,00	1,29	1,00	6,00
	(S) Ênfase na solução de problemas	4,75	4,49	5,01	5,00	1,45	1,00	6,00
(L) Valorização da qualidade do trabalho	4,28	4,02	4,53	4,00	1,42	1,00	6,00	
(E) Implementação de inovações	4,10	3,84	4,36	4,00	1,44	1,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
	(E) Qualificação da equipe como um todo	4,89	4,67	5,10	5,00	1,19	1,00	6,00

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
CETEM	(S) Empenho na obtenção de recursos	4,36	4,07	4,65	5,00	1,61	1,00	6,00
	(S) Estímulo ao auto-desenvolvimento	4,22	3,93	4,51	4,00	1,60	1,00	6,00
	(E) Respeito mútuo	4,68	4,43	4,93	5,00	1,37	1,00	6,00
	(L) Critérios objetivos para admissão	3,99	3,73	4,26	4,00	1,48	1,00	6,00
	(L) Imparcialidade nas promoções	3,78	3,51	4,04	4,00	1,48	1,00	6,00
	(L) Inexistência de discriminação	4,44	4,16	4,72	5,00	1,57	1,00	6,00
	(E) Possibilidade de rever decisões	4,27	4,02	4,52	5,00	1,41	1,00	6,00
	(E) Atenção com orientações do superior	5,08	4,90	5,26	5,00	1,01	1,00	6,00
	(L) Atmosfera amistosa	4,57	4,31	4,82	5,00	1,43	1,00	6,00
	(L) Espaço para ser autêntico	4,94	4,72	5,17	5,00	1,27	1,00	6,00
	(L) Inexistência de coação	3,91	3,57	4,25	4,00	1,90	1,00	6,00
	(S) Oportunidade de manifestação da opinião	4,51	4,22	4,80	5,00	1,62	1,00	6,00
	(L) Tratamento adequado/merecido	4,41	4,15	4,67	5,00	1,46	1,00	6,00
	(L) Receptividade a novos colaboradores	5,39	5,19	5,59	6,00	1,11	1,00	6,00
	(L) Oportunidade de argumentação e defesa	4,60	4,34	4,85	5,00	1,42	1,00	6,00
	(L) Acesso aos registros funcionais	3,32	2,97	3,66	3,00	1,93	1,00	6,00
	(E) Mobiliário adequado	3,90	3,62	4,19	4,00	1,59	1,00	6,00
	(L) Conservação das instalações	3,98	3,70	4,25	4,00	1,56	1,00	6,00
	(E) Existência e distribuição equipamentos	4,30	4,05	4,56	5,00	1,41	1,00	6,00
	(O) Orgulho empresa/trabalho	5,09	4,89	5,29	6,00	1,09	2,00	6,00
	(O) Inspiração para a performance	4,64	4,42	4,86	5,00	1,25	1,00	6,00
	(O) Excelência da empresa/trabalho	4,27	4,03	4,51	4,00	1,35	1,00	6,00
	(I) Escolha do trabalho atual	5,17	4,98	5,37	6,00	1,09	1,00	6,00
	(O) Referenciamento da empresa/trabalho	4,94	4,74	5,15	5,00	1,15	1,00	6,00
	(I) Importância do trabalho realizado	5,23	5,05	5,41	6,00	1,00	1,00	6,00
	(O) Desempenho adequado à progressão	5,11	4,93	5,30	5,00	1,05	1,00	6,00
	(I) Qualificação adequada ao desempenho	5,12	4,94	5,30	5,00	1,00	2,00	6,00
	(I) Qualificação adequada à progressão	4,98	4,78	5,19	5,00	1,16	1,00	6,00
	(O) Aceitação da estratégia	4,33	4,07	4,58	5,00	1,42	1,00	6,00
	(S) Estímulo ao desempenho	4,52	4,25	4,80	5,00	1,53	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento da dedicação	4,30	4,06	4,53	4,00	1,33	1,00	6,00
	(L) Valorização da performance	3,95	3,69	4,21	4,00	1,44	1,00	6,00
	(L) Pertencimento	4,65	4,41	4,89	5,00	1,33	1,00	6,00
	(O) Valor social	5,16	4,98	5,34	6,00	1,00	2,00	6,00
(L) Espírito de grupo	4,03	3,74	4,33	4,00	1,63	1,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
CPMA	(E) Estímulo ao desempenho Inovador	3,99	3,72	4,27	4,00	1,54	1,00	6,00
	(S) Participação nas decisões	3,83	3,52	4,13	4,00	1,70	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento do esforço individual	3,73	3,45	4,01	4,00	1,57	1,00	6,00
	(E) Tolerância ao erro	4,04	3,79	4,29	4,00	1,42	1,00	6,00
	(L) Valorização da contribuição individual	4,34	4,08	4,59	4,00	1,42	1,00	6,00
	(S) Tratamento justo dos subordinados	4,53	4,26	4,80	5,00	1,51	1,00	6,00
	(E) Estímulo à autonomia individual	4,28	4,01	4,55	5,00	1,50	1,00	6,00
	(L) Clareza dos objetivos da equipe	3,97	3,70	4,24	4,00	1,52	1,00	6,00
	(E) Estímulo a idéias inovadoras	4,25	3,95	4,54	5,00	1,64	1,00	6,00
	(L) Verbalização de elogios sobre resultados	4,15	3,87	4,42	4,00	1,55	1,00	6,00
	(S) Transmissão de ânimo para o trabalho	4,10	3,79	4,41	4,00	1,72	1,00	6,00
	(E) Encorajamento da experimentação	3,85	3,58	4,13	4,00	1,54	1,00	6,00
	(S) Clareza na comunicação do superior	4,17	3,87	4,47	4,00	1,68	1,00	6,00
	(L) Equipe com prioridades definidas	4,07	3,79	4,36	4,00	1,57	1,00	6,00
	(L) Integração entre objetivos de equipes	3,61	3,35	3,88	4,00	1,46	1,00	6,00
	(E) Busca de novas formas de trabalho	4,05	3,78	4,31	4,00	1,48	1,00	6,00
	(S) Comunicação descendente	4,07	3,80	4,33	4,00	1,49	1,00	6,00
	(L) Definição dos padrões de desempenho	4,16	3,88	4,43	4,00	1,52	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento dos resultados	3,93	3,66	4,20	4,00	1,51	1,00	6,00
	(E) Interesse pela inovação	4,05	3,78	4,32	4,00	1,51	1,00	6,00
	(S) Estímulo à cooperação	4,27	3,98	4,56	5,00	1,62	1,00	6,00
	(L) Conhecimento do plano de trabalho pela equipe	3,97	3,70	4,23	4,00	1,47	1,00	6,00
	(E) Liberdade para organizar o próprio trabalho	4,61	4,35	4,86	5,00	1,41	1,00	6,00
	(S) Clareza nas solicitações dos superiores	4,55	4,28	4,82	5,00	1,53	1,00	6,00
	(E) Encorajamento à tomada de decisão	4,47	4,21	4,72	5,00	1,41	1,00	6,00
	(S) Compreensão	4,78	4,54	5,02	5,00	1,34	1,00	6,00
	(L) Valorização do sucesso	4,15	3,86	4,43	4,00	1,58	1,00	6,00
	(E) Encorajamento à iniciativa individual	4,20	3,95	4,46	5,00	1,40	1,00	6,00
	(S) Receptividade a críticas	4,30	4,03	4,56	4,00	1,48	1,00	6,00
	(E) Desenvolvimento de novos métodos	3,94	3,66	4,23	4,00	1,59	1,00	6,00
	(S) Planejamento participativo	3,82	3,52	4,12	4,00	1,67	1,00	6,00
	(E) Proatividade da equipe	4,33	4,10	4,56	4,00	1,29	1,00	6,00
	(S) Ênfase na solução de problemas	4,75	4,49	5,01	5,00	1,45	1,00	6,00
(L) Valorização da qualidade do trabalho	4,28	4,02	4,53	4,00	1,42	1,00	6,00	
(E) Implementação de inovações	4,10	3,84	4,36	4,00	1,44	1,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
	(E) Qualificação da equipe como um todo	4,89	4,67	5,10	5,00	1,19	1,00	6,00

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
CPMA	(S) Empenho na obtenção de recursos	4,36	4,07	4,65	5,00	1,61	1,00	6,00
	(S) Estímulo ao auto-desenvolvimento	4,22	3,93	4,51	4,00	1,60	1,00	6,00
	(E) Respeito mútuo	4,68	4,43	4,93	5,00	1,37	1,00	6,00
	(L) Critérios objetivos para admissão	3,99	3,73	4,26	4,00	1,48	1,00	6,00
	(L) Imparcialidade nas promoções	3,78	3,51	4,04	4,00	1,48	1,00	6,00
	(L) Inexistência de discriminação	4,44	4,16	4,72	5,00	1,57	1,00	6,00
	(E) Possibilidade de rever decisões	4,27	4,02	4,52	5,00	1,41	1,00	6,00
	(E) Atenção com orientações do superior	5,08	4,90	5,26	5,00	1,01	1,00	6,00
	(L) Atmosfera amistosa	4,57	4,31	4,82	5,00	1,43	1,00	6,00
	(L) Espaço para ser autêntico	4,94	4,72	5,17	5,00	1,27	1,00	6,00
	(L) Inexistência de coação	3,91	3,57	4,25	4,00	1,90	1,00	6,00
	(S) Oportunidade de manifestação da opinião	4,51	4,22	4,80	5,00	1,62	1,00	6,00
	(L) Tratamento adequado/merecido	4,41	4,15	4,67	5,00	1,46	1,00	6,00
	(L) Receptividade a novos colaboradores	5,39	5,19	5,59	6,00	1,11	1,00	6,00
	(L) Oportunidade de argumentação e defesa	4,60	4,34	4,85	5,00	1,42	1,00	6,00
	(L) Acesso aos registros funcionais	3,32	2,97	3,66	3,00	1,93	1,00	6,00
	(E) Mobiliário adequado	3,90	3,62	4,19	4,00	1,59	1,00	6,00
	(L) Conservação das instalações	3,98	3,70	4,25	4,00	1,56	1,00	6,00
	(E) Existência e distribuição equipamentos	4,30	4,05	4,56	5,00	1,41	1,00	6,00
	(O) Orgulho empresa/trabalho	5,09	4,89	5,29	6,00	1,09	2,00	6,00
	(O) Inspiração para a performance	4,64	4,42	4,86	5,00	1,25	1,00	6,00
	(O) Excelência da empresa/trabalho	4,27	4,03	4,51	4,00	1,35	1,00	6,00
	(I) Escolha do trabalho atual	5,17	4,98	5,37	6,00	1,09	1,00	6,00
	(O) Referenciamento da empresa/trabalho	4,94	4,74	5,15	5,00	1,15	1,00	6,00
	(I) Importância do trabalho realizado	5,23	5,05	5,41	6,00	1,00	1,00	6,00
	(O) Desempenho adequado à progressão	5,11	4,93	5,30	5,00	1,05	1,00	6,00
	(I) Qualificação adequada ao desempenho	5,12	4,94	5,30	5,00	1,00	2,00	6,00
	(I) Qualificação adequada à progressão	4,98	4,78	5,19	5,00	1,16	1,00	6,00
	(O) Aceitação da estratégia	4,33	4,07	4,58	5,00	1,42	1,00	6,00
	(S) Estímulo ao desempenho	4,52	4,25	4,80	5,00	1,53	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento da dedicação	4,30	4,06	4,53	4,00	1,33	1,00	6,00
	(L) Valorização da performance	3,95	3,69	4,21	4,00	1,44	1,00	6,00
	(L) Pertencimento	4,65	4,41	4,89	5,00	1,33	1,00	6,00
(O) Valor social	5,16	4,98	5,34	6,00	1,00	2,00	6,00	
(L) Espírito de grupo	4,03	3,74	4,33	4,00	1,63	1,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
CATE	(E) Estímulo ao desempenho Inovador	3,99	3,72	4,27	4,00	1,54	1,00	6,00
	(S) Participação nas decisões	3,83	3,52	4,13	4,00	1,70	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento do esforço individual	3,73	3,45	4,01	4,00	1,57	1,00	6,00
	(E) Tolerância ao erro	4,04	3,79	4,29	4,00	1,42	1,00	6,00
	(L) Valorização da contribuição individual	4,34	4,08	4,59	4,00	1,42	1,00	6,00
	(S) Tratamento justo dos subordinados	4,53	4,26	4,80	5,00	1,51	1,00	6,00
	(E) Estímulo à autonomia individual	4,28	4,01	4,55	5,00	1,50	1,00	6,00
	(L) Clareza dos objetivos da equipe	3,97	3,70	4,24	4,00	1,52	1,00	6,00
	(E) Estímulo a idéias inovadoras	4,25	3,95	4,54	5,00	1,64	1,00	6,00
	(L) Verbalização de elogios sobre resultados	4,15	3,87	4,42	4,00	1,55	1,00	6,00
	(S) Transmissão de ânimo para o trabalho	4,10	3,79	4,41	4,00	1,72	1,00	6,00
	(E) Encorajamento da experimentação	3,85	3,58	4,13	4,00	1,54	1,00	6,00
	(S) Clareza na comunicação do superior	4,17	3,87	4,47	4,00	1,68	1,00	6,00
	(L) Equipe com prioridades definidas	4,07	3,79	4,36	4,00	1,57	1,00	6,00
	(L) Integração entre objetivos de equipes	3,61	3,35	3,88	4,00	1,46	1,00	6,00
	(E) Busca de novas formas de trabalho	4,05	3,78	4,31	4,00	1,48	1,00	6,00
	(S) Comunicação descendente	4,07	3,80	4,33	4,00	1,49	1,00	6,00
	(L) Definição dos padrões de desempenho	4,16	3,88	4,43	4,00	1,52	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento dos resultados	3,93	3,66	4,20	4,00	1,51	1,00	6,00
	(E) Interesse pela inovação	4,05	3,78	4,32	4,00	1,51	1,00	6,00
	(S) Estímulo à cooperação	4,27	3,98	4,56	5,00	1,62	1,00	6,00
	(L) Conhecimento do plano de trabalho pela equipe	3,97	3,70	4,23	4,00	1,47	1,00	6,00
	(E) Liberdade para organizar o próprio trabalho	4,61	4,35	4,86	5,00	1,41	1,00	6,00
	(S) Clareza nas solicitações dos superiores	4,55	4,28	4,82	5,00	1,53	1,00	6,00
	(E) Encorajamento à tomada de decisão	4,47	4,21	4,72	5,00	1,41	1,00	6,00
	(S) Compreensão	4,78	4,54	5,02	5,00	1,34	1,00	6,00
	(L) Valorização do sucesso	4,15	3,86	4,43	4,00	1,58	1,00	6,00
	(E) Encorajamento à iniciativa individual	4,20	3,95	4,46	5,00	1,40	1,00	6,00
	(S) Receptividade a críticas	4,30	4,03	4,56	4,00	1,48	1,00	6,00
	(E) Desenvolvimento de novos métodos	3,94	3,66	4,23	4,00	1,59	1,00	6,00
	(S) Planejamento participativo	3,82	3,52	4,12	4,00	1,67	1,00	6,00
	(E) Proatividade da equipe	4,33	4,10	4,56	4,00	1,29	1,00	6,00
	(S) Ênfase na solução de problemas	4,75	4,49	5,01	5,00	1,45	1,00	6,00
(L) Valorização da qualidade do trabalho	4,28	4,02	4,53	4,00	1,42	1,00	6,00	
(E) Implementação de inovações	4,10	3,84	4,36	4,00	1,44	1,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
CATE	(E) Qualificação da equipe como um todo	4,89	4,67	5,10	5,00	1,19	1,00	6,00
	(S) Empenho na obtenção de recursos	4,36	4,07	4,65	5,00	1,61	1,00	6,00
	(S) Estímulo ao auto-desenvolvimento	4,22	3,93	4,51	4,00	1,60	1,00	6,00
	(E) Respeito mútuo	4,68	4,43	4,93	5,00	1,37	1,00	6,00
	(L) Critérios objetivos para admissão	3,99	3,73	4,26	4,00	1,48	1,00	6,00
	(L) Imparcialidade nas promoções	3,78	3,51	4,04	4,00	1,48	1,00	6,00
	(L) Inexistência de discriminação	4,44	4,16	4,72	5,00	1,57	1,00	6,00
	(E) Possibilidade de rever decisões	4,27	4,02	4,52	5,00	1,41	1,00	6,00
	(E) Atenção com orientações do superior	5,08	4,90	5,26	5,00	1,01	1,00	6,00
	(L) Atmosfera amistosa	4,57	4,31	4,82	5,00	1,43	1,00	6,00
	(L) Espaço para ser autêntico	4,94	4,72	5,17	5,00	1,27	1,00	6,00
	(L) Inexistência de coação	3,91	3,57	4,25	4,00	1,90	1,00	6,00
	(S) Oportunidade de manifestação da opinião	4,51	4,22	4,80	5,00	1,62	1,00	6,00
	(L) Tratamento adequado/merecido	4,41	4,15	4,67	5,00	1,46	1,00	6,00
	(L) Receptividade a novos colaboradores	5,39	5,19	5,59	6,00	1,11	1,00	6,00
	(L) Oportunidade de argumentação e defesa	4,60	4,34	4,85	5,00	1,42	1,00	6,00
	(L) Acesso aos registros funcionais	3,32	2,97	3,66	3,00	1,93	1,00	6,00
	(E) Mobiliário adequado	3,90	3,62	4,19	4,00	1,59	1,00	6,00
	(L) Conservação das instalações	3,98	3,70	4,25	4,00	1,56	1,00	6,00
	(E) Existência e distribuição equipamentos	4,30	4,05	4,56	5,00	1,41	1,00	6,00
	(O) Orgulho empresa/trabalho	5,09	4,89	5,29	6,00	1,09	2,00	6,00
	(O) Inspiração para a performance	4,64	4,42	4,86	5,00	1,25	1,00	6,00
	(O) Excelência da empresa/trabalho	4,27	4,03	4,51	4,00	1,35	1,00	6,00
	(I) Escolha do trabalho atual	5,17	4,98	5,37	6,00	1,09	1,00	6,00
	(O) Referenciamento da empresa/trabalho	4,94	4,74	5,15	5,00	1,15	1,00	6,00
	(I) Importância do trabalho realizado	5,23	5,05	5,41	6,00	1,00	1,00	6,00
	(O) Desempenho adequado à progressão	5,11	4,93	5,30	5,00	1,05	1,00	6,00
	(I) Qualificação adequada ao desempenho	5,12	4,94	5,30	5,00	1,00	2,00	6,00
	(I) Qualificação adequada à progressão	4,98	4,78	5,19	5,00	1,16	1,00	6,00
	(O) Aceitação da estratégia	4,33	4,07	4,58	5,00	1,42	1,00	6,00
	(S) Estímulo ao desempenho	4,52	4,25	4,80	5,00	1,53	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento da dedicação	4,30	4,06	4,53	4,00	1,33	1,00	6,00
	(L) Valorização da performance	3,95	3,69	4,21	4,00	1,44	1,00	6,00
	(L) Pertencimento	4,65	4,41	4,89	5,00	1,33	1,00	6,00
(O) Valor social	5,16	4,98	5,34	6,00	1,00	2,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
	(L) Espírito de grupo	4,03	3,74	4,33	4,00	1,63	1,00	6,00

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
COPM	(E) Estímulo ao desempenho Inovador	4,41	3,48	5,34	5,00	1,80	1,00	6,00
	(S) Participação nas decisões	3,88	2,78	4,99	4,00	2,15	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento do esforço individual	4,00	3,00	5,00	4,00	1,94	1,00	6,00
	(E) Tolerância ao erro	4,29	3,32	5,27	5,00	1,90	1,00	6,00
	(L) Valorização da contribuição individual	4,76	4,00	5,53	6,00	1,48	2,00	6,00
	(S) Tratamento justo dos subordinados	4,18	3,13	5,22	5,00	2,04	1,00	6,00
	(E) Estímulo à autonomia individual	4,24	3,35	5,12	4,00	1,71	1,00	6,00
	(L) Clareza dos objetivos da equipe	3,88	3,05	4,71	4,00	1,62	2,00	6,00
	(E) Estímulo a idéias inovadoras	4,35	3,38	5,33	5,00	1,90	1,00	6,00
	(L) Verbalização de elogios sobre resultados	4,47	3,62	5,33	5,00	1,66	1,00	6,00
	(S) Transmissão de ânimo para o trabalho	3,94	2,74	5,14	5,00	2,33	1,00	6,00
	(E) Encorajamento da experimentação	3,71	2,73	4,68	3,00	1,90	1,00	6,00
	(S) Clareza na comunicação do superior	4,00	2,97	5,03	5,00	2,00	1,00	6,00
	(L) Equipe com prioridades definidas	4,12	3,27	4,97	4,00	1,65	1,00	6,00
	(L) Integração entre objetivos de equipes	3,94	3,30	4,58	4,00	1,25	2,00	6,00
	(E) Busca de novas formas de trabalho	3,76	2,96	4,57	4,00	1,56	1,00	6,00
	(S) Comunicação descendente	4,29	3,41	5,18	5,00	1,72	1,00	6,00
	(L) Definição dos padrões de desempenho	4,29	3,49	5,10	5,00	1,57	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento dos resultados	4,29	3,35	5,23	5,00	1,83	1,00	6,00
	(E) Interesse pela inovação	3,71	2,71	4,70	4,00	1,93	1,00	6,00
	(S) Estímulo à cooperação	4,18	3,07	5,29	5,00	2,16	1,00	6,00
	(L) Conhecimento do plano de trabalho pela equipe	4,41	3,62	5,21	5,00	1,54	1,00	6,00
	(E) Liberdade para organizar o próprio trabalho	4,47	3,60	5,34	5,00	1,70	1,00	6,00
	(S) Clareza nas solicitações dos superiores	4,35	3,38	5,33	5,00	1,90	1,00	6,00
	(E) Encorajamento à tomada de decisão	4,41	3,60	5,23	5,00	1,58	1,00	6,00
	(S) Compreensão	4,24	3,25	5,22	5,00	1,92	1,00	6,00
	(L) Valorização do sucesso	4,18	3,14	5,21	5,00	2,01	1,00	6,00
	(E) Encorajamento à iniciativa individual	4,18	3,36	4,99	5,00	1,59	1,00	6,00
	(S) Receptividade a críticas	4,41	3,62	5,21	5,00	1,54	1,00	6,00
	(E) Desenvolvimento de novos métodos	3,82	2,89	4,75	4,00	1,81	1,00	6,00
	(S) Planejamento participativo	3,65	2,69	4,61	3,00	1,87	1,00	6,00
	(E) Proatividade da equipe	4,59	3,75	5,42	5,00	1,62	1,00	6,00
	(S) Ênfase na solução de problemas	4,65	3,74	5,55	6,00	1,77	1,00	6,00
(L) Valorização da qualidade do trabalho	4,35	3,48	5,22	5,00	1,69	1,00	6,00	
(E) Implementação de inovações	4,00	3,15	4,85	4,00	1,66	1,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
COPM	(E) Qualificação da equipe como um todo	4,59	3,82	5,36	5,00	1,50	2,00	6,00
	(S) Empenho na obtenção de recursos	4,35	3,29	5,41	6,00	2,06	1,00	6,00
	(S) Estímulo ao auto-desenvolvimento	4,12	3,12	5,11	5,00	1,93	1,00	6,00
	(E) Respeito mútuo	4,24	3,37	5,10	4,00	1,68	1,00	6,00
	(L) Critérios objetivos para admissão	3,59	2,72	4,46	3,00	1,70	1,00	6,00
	(L) Imparcialidade nas promoções	3,76	2,96	4,57	4,00	1,56	1,00	6,00
	(L) Inexistência de discriminação	4,59	3,68	5,50	5,00	1,77	1,00	6,00
	(E) Possibilidade de rever decisões	4,41	3,56	5,27	5,00	1,66	1,00	6,00
	(E) Atenção com orientações do superior	4,82	4,11	5,53	5,00	1,38	2,00	6,00
	(L) Atmosfera amistosa	4,41	3,48	5,34	5,00	1,80	1,00	6,00
	(L) Espaço para ser autêntico	4,59	3,63	5,55	6,00	1,87	1,00	6,00
	(L) Inexistência de coação	4,24	3,33	5,14	5,00	1,75	1,00	6,00
	(S) Oportunidade de manifestação da opinião	4,47	3,52	5,42	5,00	1,84	1,00	6,00
	(L) Tratamento adequado/merecido	4,41	3,47	5,36	5,00	1,84	1,00	6,00
	(L) Receptividade a novos colaboradores	5,29	4,64	5,94	6,00	1,26	2,00	6,00
	(L) Oportunidade de argumentação e defesa	4,59	3,91	5,27	5,00	1,33	2,00	6,00
	(L) Acesso aos registros funcionais	3,65	2,65	4,64	3,00	1,93	1,00	6,00
	(E) Mobiliário adequado	4,65	3,84	5,46	5,00	1,58	1,00	6,00
	(L) Conservação das instalações	4,65	3,80	5,50	5,00	1,66	1,00	6,00
	(E) Existência e distribuição equipamentos	4,82	4,16	5,48	5,00	1,29	2,00	6,00
	(O) Orgulho empresa/trabalho	5,47	5,02	5,92	6,00	0,87	3,00	6,00
	(O) Inspiração para a performance	4,88	4,28	5,48	5,00	1,17	2,00	6,00
	(O) Excelência da empresa/trabalho	4,41	3,75	5,07	4,00	1,28	1,00	6,00
	(I) Escolha do trabalho atual	5,41	4,93	5,89	6,00	0,94	3,00	6,00
	(O) Referenciamento da empresa/trabalho	5,12	4,44	5,79	6,00	1,32	1,00	6,00
	(I) Importância do trabalho realizado	5,29	4,79	5,80	6,00	0,99	3,00	6,00
	(O) Desempenho adequado à progressão	5,12	4,42	5,82	6,00	1,36	1,00	6,00
	(I) Qualificação adequada ao desempenho	5,12	4,55	5,69	6,00	1,11	3,00	6,00
	(I) Qualificação adequada à progressão	4,88	4,16	5,61	5,00	1,41	1,00	6,00
	(O) Aceitação da estratégia	4,59	3,77	5,40	5,00	1,58	1,00	6,00
	(S) Estímulo ao desempenho	4,88	4,09	5,67	5,00	1,54	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento da dedicação	4,71	3,88	5,53	5,00	1,61	1,00	6,00
	(L) Valorização da performance	4,18	3,23	5,13	4,00	1,85	1,00	6,00
(L) Pertencimento	4,59	3,77	5,40	5,00	1,58	2,00	6,00	
(O) Valor social	5,53	5,21	5,85	6,00	0,62	4,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
	(L) Espírito de grupo	4,24	3,26	5,21	5,00	1,89	1,00	6,00

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
CPAA	(E) Estímulo ao desempenho Inovador	4,14	3,02	5,27	4,00	1,21	2,00	6,00
	(S) Participação nas decisões	4,86	4,03	5,69	5,00	0,90	4,00	6,00
	(L) Reconhecimento do esforço individual	3,57	1,90	5,25	3,00	1,81	1,00	6,00
	(E) Tolerância ao erro	4,71	4,02	5,41	5,00	0,76	4,00	6,00
	(L) Valorização da contribuição individual	4,43	2,84	6,02	5,00	1,72	2,00	6,00
	(S) Tratamento justo dos subordinados	5,43	4,70	6,16	6,00	0,79	4,00	6,00
	(E) Estímulo à autonomia individual	4,43	3,70	5,16	5,00	0,79	3,00	5,00
	(L) Clareza dos objetivos da equipe	4,14	2,69	5,60	4,00	1,57	2,00	6,00
	(E) Estímulo a idéias inovadoras	4,29	3,26	5,31	4,00	1,11	3,00	6,00
	(L) Verbalização de elogios sobre resultados	4,43	3,03	5,83	4,00	1,51	3,00	6,00
	(S) Transmissão de ânimo para o trabalho	4,57	3,28	5,86	5,00	1,40	2,00	6,00
	(E) Encorajamento da experimentação	4,00	2,69	5,31	3,00	1,41	3,00	6,00
	(S) Clareza na comunicação do superior	5,14	4,15	6,13	5,00	1,07	3,00	6,00
	(L) Equipe com prioridades definidas	4,00	2,59	5,41	4,00	1,53	2,00	6,00
	(L) Integração entre objetivos de equipes	3,43	1,93	4,93	3,00	1,62	2,00	6,00
	(E) Busca de novas formas de trabalho	4,57	4,08	5,07	5,00	0,53	4,00	5,00
	(S) Comunicação descendente	4,43	3,38	5,48	5,00	1,13	2,00	5,00
	(L) Definição dos padrões de desempenho	4,14	2,50	5,78	4,00	1,77	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento dos resultados	3,71	2,05	5,38	4,00	1,80	1,00	6,00
	(E) Interesse pela inovação	4,00	2,59	5,41	4,00	1,53	2,00	6,00
	(S) Estímulo à cooperação	4,29	2,71	5,86	5,00	1,70	2,00	6,00
	(L) Conhecimento do plano de trabalho pela equipe	3,71	2,33	5,10	4,00	1,50	2,00	6,00
	(E) Liberdade para organizar o próprio trabalho	4,71	4,02	5,41	5,00	0,76	4,00	6,00
	(S) Clareza nas solicitações dos superiores	5,00	3,59	6,41	6,00	1,53	2,00	6,00
	(E) Encorajamento à tomada de decisão	4,29	3,13	5,45	5,00	1,25	2,00	5,00
	(S) Compreensão	5,29	4,41	6,17	6,00	0,95	4,00	6,00
	(L) Valorização do sucesso	4,14	2,90	5,39	4,00	1,35	3,00	6,00
	(E) Encorajamento à iniciativa individual	4,14	2,90	5,39	4,00	1,35	2,00	6,00
	(S) Receptividade a críticas	4,00	2,49	5,51	4,00	1,63	2,00	6,00
	(E) Desenvolvimento de novos métodos	3,86	2,50	5,21	3,00	1,46	2,00	6,00
	(S) Planejamento participativo	3,86	1,76	5,95	4,00	2,27	1,00	6,00
	(E) Proatividade da equipe	4,29	3,26	5,31	4,00	1,11	3,00	6,00
	(S) Ênfase na solução de problemas	5,43	4,70	6,16	6,00	0,79	4,00	6,00
(L) Valorização da qualidade do trabalho	4,57	3,39	5,75	5,00	1,27	3,00	6,00	
(E) Implementação de inovações	4,14	2,79	5,50	3,00	1,46	3,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
CPAA	(E) Qualificação da equipe como um todo	5,14	4,31	5,97	5,00	0,90	4,00	6,00
	(S) Empenho na obtenção de recursos	4,57	3,84	5,30	5,00	0,79	3,00	5,00
	(S) Estímulo ao auto-desenvolvimento	5,00	4,08	5,92	5,00	1,00	3,00	6,00
	(E) Respeito mútuo	4,86	3,50	6,21	5,00	1,46	2,00	6,00
	(L) Critérios objetivos para admissão	3,71	2,23	5,20	4,00	1,60	1,00	6,00
	(L) Imparcialidade nas promoções	3,71	2,14	5,29	3,00	1,70	2,00	6,00
	(L) Inexistência de discriminação	4,57	3,39	5,75	5,00	1,27	3,00	6,00
	(E) Possibilidade de rever decisões	4,86	4,22	5,50	5,00	0,69	4,00	6,00
	(E) Atenção com orientações do superior	5,43	4,53	6,33	6,00	0,98	4,00	6,00
	(L) Atmosfera amistosa	4,57	3,39	5,75	5,00	1,27	3,00	6,00
	(L) Espaço para ser autêntico	5,29	4,59	5,98	5,00	0,76	4,00	6,00
	(L) Inexistência de coação	3,43	1,51	5,34	4,00	2,07	1,00	6,00
	(S) Oportunidade de manifestação da opinião	5,29	4,41	6,17	6,00	0,95	4,00	6,00
	(L) Tratamento adequado/merecido	4,57	3,52	5,62	4,00	1,13	3,00	6,00
	(L) Receptividade a novos colaboradores	5,71	5,26	6,17	6,00	0,49	5,00	6,00
	(L) Oportunidade de argumentação e defesa	5,00	4,24	5,76	5,00	0,82	4,00	6,00
	(L) Acesso aos registros funcionais	3,57	1,81	5,33	4,00	1,90	1,00	6,00
	(E) Mobiliário adequado	3,71	2,44	4,99	4,00	1,38	2,00	5,00
	(L) Conservação das instalações	4,00	3,47	4,53	4,00	0,58	3,00	5,00
	(E) Existência e distribuição equipamentos	4,71	4,26	5,17	5,00	0,49	4,00	5,00
	(O) Orgulho empresa/trabalho	4,86	3,73	5,98	5,00	1,21	3,00	6,00
	(O) Inspiração para a performance	4,57	3,39	5,75	5,00	1,27	3,00	6,00
	(O) Excelência da empresa/trabalho	3,57	2,17	4,97	4,00	1,51	1,00	6,00
	(I) Escolha do trabalho atual	5,29	4,41	6,17	6,00	0,95	4,00	6,00
	(O) Referenciamento da empresa/trabalho	4,29	2,54	6,03	4,00	1,89	1,00	6,00
	(I) Importância do trabalho realizado	5,14	4,31	5,97	5,00	0,90	4,00	6,00
	(O) Desempenho adequado à progressão	5,29	4,41	6,17	6,00	0,95	4,00	6,00
	(I) Qualificação adequada ao desempenho	4,86	4,22	5,50	5,00	0,69	4,00	6,00
	(I) Qualificação adequada à progressão	5,00	4,47	5,53	5,00	0,58	4,00	6,00
	(O) Aceitação da estratégia	4,57	3,39	5,75	5,00	1,27	3,00	6,00
	(S) Estímulo ao desempenho	5,29	4,41	6,17	6,00	0,95	4,00	6,00
	(L) Reconhecimento da dedicação	4,29	3,26	5,31	4,00	1,11	3,00	6,00
	(L) Valorização da performance	4,00	2,69	5,31	4,00	1,41	2,00	6,00
(L) Pertencimento	4,43	3,14	5,72	4,00	1,40	2,00	6,00	
(O) Valor social	5,29	4,41	6,17	6,00	0,95	4,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
	(L) Espírito de grupo	3,71	1,89	5,54	5,00	1,98	1,00	6,00

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
COAM	(E) Estímulo ao desempenho Inovador	5,00	4,11	5,89	5,00	1,07	3,00	6,00
	(S) Participação nas decisões	4,75	3,78	5,72	5,00	1,16	3,00	6,00
	(L) Reconhecimento do esforço individual	4,50	3,61	5,39	5,00	1,07	3,00	6,00
	(E) Tolerância ao erro	4,63	3,74	5,51	5,00	1,06	3,00	6,00
	(L) Valorização da contribuição individual	4,75	3,78	5,72	4,50	1,16	3,00	6,00
	(S) Tratamento justo dos subordinados	5,13	4,43	5,82	5,00	0,83	4,00	6,00
	(E) Estímulo à autonomia individual	4,75	3,88	5,62	5,00	1,04	3,00	6,00
	(L) Clareza dos objetivos da equipe	4,25	3,18	5,32	4,50	1,28	2,00	6,00
	(E) Estímulo a idéias inovadoras	5,38	4,75	6,00	5,50	0,74	4,00	6,00
	(L) Verbalização de elogios sobre resultados	5,00	4,00	6,00	5,50	1,20	3,00	6,00
	(S) Transmissão de ânimo para o trabalho	5,13	4,18	6,07	5,50	1,13	3,00	6,00
	(E) Encorajamento da experimentação	5,00	4,37	5,63	5,00	0,76	4,00	6,00
	(S) Clareza na comunicação do superior	4,38	3,20	5,55	4,50	1,41	2,00	6,00
	(L) Equipe com prioridades definidas	4,75	3,68	5,82	5,00	1,28	2,00	6,00
	(L) Integração entre objetivos de equipes	3,63	2,86	4,39	4,00	0,92	2,00	5,00
	(E) Busca de novas formas de trabalho	4,75	4,16	5,34	5,00	0,71	4,00	6,00
	(S) Comunicação descendente	3,88	2,43	5,32	4,00	1,73	1,00	6,00
	(L) Definição dos padrões de desempenho	4,63	4,00	5,25	4,50	0,74	4,00	6,00
	(L) Reconhecimento dos resultados	4,50	3,61	5,39	4,00	1,07	3,00	6,00
	(E) Interesse pela inovação	5,13	4,59	5,66	5,00	0,64	4,00	6,00
	(S) Estímulo à cooperação	5,13	4,30	5,95	5,50	0,99	4,00	6,00
	(L) Conhecimento do plano de trabalho pela equipe	4,63	3,63	5,62	5,00	1,19	3,00	6,00
	(E) Liberdade para organizar o próprio trabalho	4,88	4,05	5,70	5,00	0,99	3,00	6,00
	(S) Clareza nas solicitações dos superiores	5,00	3,91	6,09	5,00	1,31	2,00	6,00
	(E) Encorajamento à tomada de decisão	4,88	4,05	5,70	5,00	0,99	3,00	6,00
	(S) Compreensão	5,25	4,51	5,99	5,50	0,89	4,00	6,00
	(L) Valorização do sucesso	5,00	4,00	6,00	5,50	1,20	3,00	6,00
	(E) Encorajamento à iniciativa individual	4,63	4,00	5,25	5,00	0,74	3,00	5,00
	(S) Receptividade a críticas	4,75	3,35	6,15	5,00	1,67	1,00	6,00
	(E) Desenvolvimento de novos métodos	5,00	4,23	5,77	5,00	0,93	3,00	6,00
	(S) Planejamento participativo	4,25	3,01	5,49	4,50	1,49	1,00	6,00
	(E) Proatividade da equipe	4,50	3,87	5,13	5,00	0,76	3,00	5,00
(S) Ênfase na solução de problemas	5,00	4,37	5,63	5,00	0,76	4,00	6,00	
(L) Valorização da qualidade do trabalho	5,25	4,51	5,99	5,50	0,89	4,00	6,00	
(E) Implementação de inovações	4,88	4,05	5,70	5,00	0,99	3,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
	(E) Qualificação da equipe como um todo	5,25	4,66	5,84	5,00	0,71	4,00	6,00

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
COAM	(S) Empenho na obtenção de recursos	5,00	3,82	6,18	5,50	1,41	2,00	6,00
	(S) Estímulo ao auto-desenvolvimento	4,75	3,51	5,99	5,00	1,49	2,00	6,00
	(E) Respeito mútuo	5,38	4,94	5,81	5,00	0,52	5,00	6,00
	(L) Critérios objetivos para admissão	4,75	4,01	5,49	5,00	0,89	3,00	6,00
	(L) Imparcialidade nas promoções	5,00	4,55	5,45	5,00	0,53	4,00	6,00
	(L) Inexistência de discriminação	5,13	4,43	5,82	5,00	0,83	4,00	6,00
	(E) Possibilidade de rever decisões	5,00	4,23	5,77	5,00	0,93	3,00	6,00
	(E) Atenção com orientações do superior	5,13	4,59	5,66	5,00	0,64	4,00	6,00
	(L) Atmosfera amistosa	4,63	3,15	6,10	5,00	1,77	1,00	6,00
	(L) Espaço para ser autêntico	5,63	5,19	6,06	6,00	0,52	5,00	6,00
	(L) Inexistência de coação	4,50	2,66	6,34	5,50	2,20	1,00	6,00
	(S) Oportunidade de manifestação da opinião	5,63	5,00	6,25	6,00	0,74	4,00	6,00
	(L) Tratamento adequado/merecido	5,25	4,51	5,99	5,50	0,89	4,00	6,00
	(L) Receptividade a novos colaboradores	5,88	5,58	6,17	6,00	0,35	5,00	6,00
	(L) Oportunidade de argumentação e defesa	5,38	4,75	6,00	5,50	0,74	4,00	6,00
	(L) Acesso aos registros funcionais	5,13	4,30	5,95	5,50	0,99	4,00	6,00
	(E) Mobiliário adequado	5,25	4,86	5,64	5,00	0,46	5,00	6,00
	(L) Conservação das instalações	4,88	4,18	5,57	5,00	0,83	4,00	6,00
	(E) Existência e distribuição equipamentos	5,25	4,66	5,84	5,00	0,71	4,00	6,00
	(O) Orgulho empresa/trabalho	4,75	4,01	5,49	4,50	0,89	4,00	6,00
	(O) Inspiração para a performance	5,00	4,37	5,63	5,00	0,76	4,00	6,00
	(O) Excelência da empresa/trabalho	4,75	4,01	5,49	4,50	0,89	4,00	6,00
	(I) Escolha do trabalho atual	5,25	4,51	5,99	5,50	0,89	4,00	6,00
	(O) Referenciamento da empresa/trabalho	5,13	4,43	5,82	5,00	0,83	4,00	6,00
	(I) Importância do trabalho realizado	5,25	4,51	5,99	5,50	0,89	4,00	6,00
	(O) Desempenho adequado à progressão	5,00	4,37	5,63	5,00	0,76	4,00	6,00
	(I) Qualificação adequada ao desempenho	5,25	4,51	5,99	5,50	0,89	4,00	6,00
	(I) Qualificação adequada à progressão	5,25	4,38	6,12	5,50	1,04	3,00	6,00
	(O) Aceitação da estratégia	4,13	2,99	5,26	3,50	1,36	3,00	6,00
	(S) Estímulo ao desempenho	5,63	5,19	6,06	6,00	0,52	5,00	6,00
	(L) Reconhecimento da dedicação	5,00	4,37	5,63	5,00	0,76	4,00	6,00
	(L) Valorização da performance	4,63	4,00	5,25	4,50	0,74	4,00	6,00
	(L) Pertencimento	5,38	4,75	6,00	5,50	0,74	4,00	6,00
(O) Valor social	5,00	4,23	5,77	5,00	0,93	4,00	6,00	
(L) Espírito de grupo	4,88	3,74	6,01	5,00	1,36	2,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
COAD	(E) Estímulo ao desempenho Inovador	3,14	2,46	3,82	3,00	1,49	1,00	6,00
	(S) Participação nas decisões	3,57	2,92	4,22	3,00	1,43	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento do esforço individual	3,57	2,79	4,35	3,00	1,72	1,00	6,00
	(E) Tolerância ao erro	3,81	3,12	4,49	4,00	1,50	1,00	6,00
	(L) Valorização da contribuição individual	4,43	3,73	5,13	5,00	1,54	2,00	6,00
	(S) Tratamento justo dos subordinados	4,71	4,05	5,38	5,00	1,45	2,00	6,00
	(E) Estímulo à autonomia individual	4,10	3,31	4,88	5,00	1,73	1,00	6,00
	(L) Clareza dos objetivos da equipe	4,14	3,49	4,79	4,00	1,42	1,00	6,00
	(E) Estímulo a idéias inovadoras	3,81	3,07	4,55	4,00	1,63	1,00	6,00
	(L) Verbalização de elogios sobre resultados	3,76	3,04	4,48	4,00	1,58	1,00	6,00
	(S) Transmissão de ânimo para o trabalho	3,95	3,32	4,59	4,00	1,40	2,00	6,00
	(E) Encorajamento da experimentação	3,33	2,62	4,04	3,00	1,56	1,00	6,00
	(S) Clareza na comunicação do superior	4,48	3,79	5,16	5,00	1,50	2,00	6,00
	(L) Equipe com prioridades definidas	4,14	3,35	4,94	4,00	1,74	1,00	6,00
	(L) Integração entre objetivos de equipes	4,00	3,31	4,69	4,00	1,52	1,00	6,00
	(E) Busca de novas formas de trabalho	3,95	3,24	4,66	4,00	1,56	1,00	6,00
	(S) Comunicação descendente	4,00	3,34	4,66	4,00	1,45	1,00	6,00
	(L) Definição dos padrões de desempenho	4,52	3,89	5,16	5,00	1,40	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento dos resultados	4,10	3,47	4,72	4,00	1,37	2,00	6,00
	(E) Interesse pela inovação	3,62	2,89	4,35	3,00	1,60	2,00	6,00
	(S) Estímulo à cooperação	4,38	3,75	5,02	4,00	1,40	2,00	6,00
	(L) Conhecimento do plano de trabalho pela equipe	4,14	3,36	4,92	4,00	1,71	1,00	6,00
	(E) Liberdade para organizar o próprio trabalho	4,81	4,14	5,48	5,00	1,47	1,00	6,00
	(S) Clareza nas solicitações dos superiores	5,05	4,52	5,58	5,00	1,16	2,00	6,00
	(E) Encorajamento à tomada de decisão	4,76	4,07	5,45	5,00	1,51	1,00	6,00
	(S) Compreensão	4,86	4,28	5,44	5,00	1,28	3,00	6,00
	(L) Valorização do sucesso	3,90	3,17	4,64	4,00	1,61	2,00	6,00
	(E) Encorajamento à iniciativa individual	4,48	3,75	5,20	5,00	1,60	1,00	6,00
	(S) Receptividade a críticas	4,86	4,33	5,38	5,00	1,15	2,00	6,00
	(E) Desenvolvimento de novos métodos	3,76	2,99	4,54	3,00	1,70	1,00	6,00
	(S) Planejamento participativo	4,10	3,44	4,75	3,00	1,45	2,00	6,00
	(E) Proatividade da equipe	4,95	4,46	5,44	5,00	1,07	3,00	6,00
	(S) Ênfase na solução de problemas	4,90	4,33	5,48	5,00	1,26	2,00	6,00
(L) Valorização da qualidade do trabalho	4,24	3,76	4,71	4,00	1,04	2,00	6,00	
(E) Implementação de inovações	3,95	3,30	4,60	4,00	1,43	2,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
	(E) Qualificação da equipe como um todo	4,76	4,15	5,37	5,00	1,34	3,00	6,00

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
COAD	(S) Empenho na obtenção de recursos	4,43	3,74	5,11	5,00	1,50	1,00	6,00
	(S) Estímulo ao auto-desenvolvimento	4,24	3,61	4,86	4,00	1,37	1,00	6,00
	(E) Respeito mútuo	4,57	3,92	5,22	5,00	1,43	1,00	6,00
	(L) Critérios objetivos para admissão	4,19	3,54	4,84	5,00	1,44	2,00	6,00
	(L) Imparcialidade nas promoções	3,71	3,02	4,41	3,00	1,52	1,00	6,00
	(L) Inexistência de discriminação	4,76	4,09	5,44	5,00	1,48	1,00	6,00
	(E) Possibilidade de rever decisões	4,00	3,17	4,83	4,00	1,82	1,00	6,00
	(E) Atenção com orientações do superior	5,38	4,99	5,77	6,00	0,86	3,00	6,00
	(L) Atmosfera amistosa	4,52	3,90	5,14	4,00	1,36	1,00	6,00
	(L) Espaço para ser autêntico	4,52	3,87	5,18	5,00	1,44	2,00	6,00
	(L) Inexistência de coação	3,52	2,64	4,41	3,00	1,94	1,00	6,00
	(S) Oportunidade de manifestação da opinião	4,24	3,61	4,86	4,00	1,37	2,00	6,00
	(L) Tratamento adequado/merecido	4,29	3,61	4,96	5,00	1,49	1,00	6,00
	(L) Receptividade a novos colaboradores	5,00	4,28	5,72	6,00	1,58	1,00	6,00
	(L) Oportunidade de argumentação e defesa	4,24	3,41	5,06	5,00	1,81	1,00	6,00
	(L) Acesso aos registros funcionais	3,38	2,48	4,29	3,00	1,99	1,00	6,00
	(E) Mobiliário adequado	4,24	3,48	5,00	5,00	1,67	1,00	6,00
	(L) Conservação das instalações	4,10	3,44	4,75	4,00	1,45	2,00	6,00
	(E) Existência e distribuição equipamentos	4,43	3,79	5,07	5,00	1,40	2,00	6,00
	(O) Orgulho empresa/trabalho	5,43	5,03	5,82	6,00	0,87	3,00	6,00
	(O) Inspiração para a performance	5,33	4,92	5,75	6,00	0,91	3,00	6,00
	(O) Excelência da empresa/trabalho	4,90	4,39	5,42	5,00	1,14	3,00	6,00
	(I) Escolha do trabalho atual	5,43	5,01	5,85	6,00	0,93	3,00	6,00
	(O) Referenciamento da empresa/trabalho	5,29	4,90	5,67	6,00	0,85	4,00	6,00
	(I) Importância do trabalho realizado	5,38	4,99	5,77	6,00	0,86	4,00	6,00
	(O) Desempenho adequado à progressão	5,29	4,87	5,70	6,00	0,90	3,00	6,00
	(I) Qualificação adequada ao desempenho	5,10	4,64	5,55	5,00	1,00	3,00	6,00
	(I) Qualificação adequada à progressão	5,00	4,50	5,50	5,00	1,10	3,00	6,00
	(O) Aceitação da estratégia	4,81	4,21	5,41	5,00	1,33	2,00	6,00
	(S) Estímulo ao desempenho	4,33	3,77	4,90	4,00	1,24	3,00	6,00
	(L) Reconhecimento da dedicação	3,81	3,24	4,38	3,00	1,25	2,00	6,00
	(L) Valorização da performance	3,43	2,83	4,03	3,00	1,33	1,00	6,00
	(L) Pertencimento	4,57	3,92	5,22	5,00	1,43	2,00	6,00
	(O) Valor social	5,19	4,72	5,66	6,00	1,03	3,00	6,00
(L) Espírito de grupo	4,10	3,39	4,80	4,00	1,55	2,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
NÃO INFORMADO	(E) Estímulo ao desempenho Inovador	3,81	3,01	4,61	4,00	1,75	1,00	6,00
	(S) Participação nas decisões	3,43	2,58	4,27	3,00	1,86	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento do esforço individual	3,38	2,65	4,11	3,00	1,60	1,00	6,00
	(E) Tolerância ao erro	3,33	2,67	4,00	3,00	1,46	1,00	6,00
	(L) Valorização da contribuição individual	4,00	3,29	4,71	4,00	1,55	2,00	6,00
	(S) Tratamento justo dos subordinados	4,05	3,27	4,83	5,00	1,72	1,00	6,00
	(E) Estímulo à autonomia individual	3,95	3,08	4,82	4,00	1,91	1,00	6,00
	(L) Clareza dos objetivos da equipe	3,90	3,12	4,69	4,00	1,73	1,00	6,00
	(E) Estímulo a idéias inovadoras	3,62	2,80	4,44	4,00	1,80	1,00	6,00
	(L) Verbalização de elogios sobre resultados	4,00	3,32	4,68	4,00	1,48	1,00	6,00
	(S) Transmissão de ânimo para o trabalho	3,62	2,75	4,49	3,00	1,91	1,00	6,00
	(E) Encorajamento da experimentação	3,62	2,82	4,41	4,00	1,75	1,00	6,00
	(S) Clareza na comunicação do superior	3,71	2,90	4,53	4,00	1,79	1,00	6,00
	(L) Equipe com prioridades definidas	4,24	3,40	5,08	5,00	1,84	1,00	6,00
	(L) Integração entre objetivos de equipes	3,48	2,64	4,31	4,00	1,83	1,00	6,00
	(E) Busca de novas formas de trabalho	3,48	2,65	4,30	4,00	1,81	1,00	6,00
	(S) Comunicação descendente	4,10	3,35	4,84	5,00	1,64	1,00	6,00
	(L) Definição dos padrões de desempenho	4,00	3,20	4,80	4,00	1,76	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento dos resultados	3,62	2,82	4,41	4,00	1,75	1,00	6,00
	(E) Interesse pela inovação	4,19	3,49	4,89	4,00	1,54	1,00	6,00
	(S) Estímulo à cooperação	3,76	2,97	4,55	4,00	1,73	1,00	6,00
	(L) Conhecimento do plano de trabalho pela equipe	3,43	2,67	4,18	4,00	1,66	1,00	6,00
	(E) Liberdade para organizar o próprio trabalho	4,57	3,79	5,35	5,00	1,72	1,00	6,00
	(S) Clareza nas solicitações dos superiores	4,14	3,36	4,92	5,00	1,71	1,00	6,00
	(E) Encorajamento à tomada de decisão	4,19	3,39	4,99	5,00	1,75	1,00	6,00
	(S) Compreensão	4,81	4,12	5,49	5,00	1,50	1,00	6,00
	(L) Valorização do sucesso	3,62	2,82	4,41	4,00	1,75	1,00	6,00
	(E) Encorajamento à iniciativa individual	3,71	2,91	4,52	4,00	1,77	1,00	6,00
	(S) Receptividade a críticas	3,95	3,17	4,73	4,00	1,72	1,00	6,00
	(E) Desenvolvimento de novos métodos	3,52	2,65	4,39	4,00	1,91	1,00	6,00
	(S) Planejamento participativo	3,81	3,00	4,62	4,00	1,78	1,00	6,00
	(E) Proatividade da equipe	4,52	3,89	5,16	5,00	1,40	2,00	6,00
	(S) Ênfase na solução de problemas	4,38	3,55	5,21	5,00	1,83	1,00	6,00
(L) Valorização da qualidade do trabalho	3,95	3,23	4,68	4,00	1,60	1,00	6,00	
(E) Implementação de inovações	3,52	2,77	4,28	3,00	1,66	1,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
NÃO INFORMADO	(E) Qualificação da equipe como um todo	5,05	4,48	5,61	5,00	1,24	1,00	6,00
	(S) Empenho na obtenção de recursos	3,76	2,85	4,67	4,00	2,00	1,00	6,00
	(S) Estímulo ao auto-desenvolvimento	3,62	2,80	4,44	3,00	1,80	1,00	6,00
	(E) Respeito mútuo	4,57	3,90	5,24	5,00	1,47	1,00	6,00
	(L) Critérios objetivos para admissão	4,29	3,61	4,96	5,00	1,49	1,00	6,00
	(L) Imparcialidade nas promoções	3,43	2,70	4,16	3,00	1,60	1,00	6,00
	(L) Inexistência de discriminação	3,90	3,02	4,79	4,00	1,95	1,00	6,00
	(E) Possibilidade de rever decisões	3,71	3,07	4,36	4,00	1,42	1,00	6,00
	(E) Atenção com orientações do superior	5,19	4,79	5,59	5,00	0,87	3,00	6,00
	(L) Atmosfera amistosa	4,67	3,97	5,36	5,00	1,53	1,00	6,00
	(L) Espaço para ser autêntico	5,29	4,87	5,70	6,00	0,90	3,00	6,00
	(L) Inexistência de coação	3,81	2,85	4,77	4,00	2,11	1,00	6,00
	(S) Oportunidade de manifestação da opinião	4,00	3,12	4,88	4,00	1,92	1,00	6,00
	(L) Tratamento adequado/merecido	4,05	3,21	4,88	4,00	1,83	1,00	6,00
	(L) Receptividade a novos colaboradores	5,24	4,66	5,81	6,00	1,26	2,00	6,00
	(L) Oportunidade de argumentação e defesa	4,33	3,58	5,09	5,00	1,65	1,00	6,00
	(L) Acesso aos registros funcionais	2,48	1,59	3,36	1,00	1,94	1,00	6,00
	(E) Mobiliário adequado	4,00	3,25	4,75	5,00	1,64	1,00	6,00
	(L) Conservação das instalações	3,90	3,10	4,70	5,00	1,76	1,00	6,00
	(E) Existência e distribuição equipamentos	4,00	3,24	4,76	4,00	1,67	1,00	6,00
	(O) Orgulho empresa/trabalho	4,86	4,21	5,51	6,00	1,42	2,00	6,00
	(O) Inspiração para a performance	4,33	3,61	5,06	5,00	1,59	1,00	6,00
	(O) Excelência da empresa/trabalho	4,14	3,43	4,85	4,00	1,56	1,00	6,00
	(I) Escolha do trabalho atual	4,90	4,33	5,48	5,00	1,26	3,00	6,00
	(O) Referenciamento da empresa/trabalho	4,90	4,37	5,44	5,00	1,18	2,00	6,00
	(I) Importância do trabalho realizado	5,05	4,41	5,68	6,00	1,40	1,00	6,00
	(O) Desempenho adequado à progressão	4,76	4,21	5,32	5,00	1,22	3,00	6,00
	(I) Qualificação adequada ao desempenho	5,05	4,48	5,61	6,00	1,24	2,00	6,00
	(I) Qualificação adequada à progressão	4,86	4,24	5,47	5,00	1,35	2,00	6,00
	(O) Aceitação da estratégia	4,29	3,76	4,81	5,00	1,15	3,00	6,00
	(S) Estímulo ao desempenho	3,76	2,89	4,64	4,00	1,92	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento da dedicação	3,86	3,26	4,46	4,00	1,32	2,00	6,00
	(L) Valorização da performance	3,76	3,02	4,51	4,00	1,64	1,00	6,00
(L) Pertencimento	4,48	3,81	5,15	5,00	1,47	1,00	6,00	
(O) Valor social	5,24	4,76	5,71	6,00	1,04	3,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
Servidores	(L) Espírito de grupo	3,86	3,13	4,58	4,00	1,59	1,00	6,00
	(E) Estímulo ao desempenho Inovador	3,70	3,24	4,17	4,00	1,52	1,00	6,00
	(S) Participação nas decisões	3,27	2,81	3,73	3,00	1,52	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento do esforço individual	3,25	2,87	3,63	3,00	1,24	1,00	6,00
	(E) Tolerância ao erro	3,95	3,54	4,37	4,00	1,36	1,00	6,00
	(L) Valorização da contribuição individual	4,11	3,68	4,54	4,00	1,42	1,00	6,00
	(S) Tratamento justo dos subordinados	4,11	3,69	4,54	4,00	1,40	1,00	6,00
	(E) Estímulo à autonomia individual	4,23	3,81	4,64	4,50	1,36	1,00	6,00
	(L) Clareza dos objetivos da equipe	3,45	3,04	3,87	4,00	1,36	1,00	6,00
	(E) Estímulo a idéias inovadoras	3,95	3,46	4,45	4,00	1,61	1,00	6,00
	(L) Verbalização de elogios sobre resultados	3,55	3,09	4,00	3,00	1,49	1,00	6,00
	(S) Transmissão de ânimo para o trabalho	3,55	3,03	4,06	4,00	1,70	1,00	6,00
	(E) Encorajamento da experimentação	3,73	3,27	4,18	4,00	1,50	1,00	6,00
	(S) Clareza na comunicação do superior	3,45	2,97	3,94	4,00	1,61	1,00	6,00
	(L) Equipe com prioridades definidas	3,50	3,03	3,97	4,00	1,55	1,00	6,00
	(L) Integração entre objetivos de equipes	3,45	3,02	3,89	3,00	1,44	1,00	6,00
	(E) Busca de novas formas de trabalho	3,84	3,42	4,27	4,00	1,40	1,00	6,00
	(S) Comunicação descendente	3,82	3,38	4,25	4,00	1,44	1,00	6,00
	(L) Definição dos padrões de desempenho	3,68	3,22	4,14	4,00	1,52	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento dos resultados	3,57	3,17	3,97	3,50	1,32	1,00	6,00
	(E) Interesse pela inovação	3,55	3,12	3,97	4,00	1,41	1,00	6,00
	(S) Estímulo à cooperação	3,86	3,34	4,39	4,00	1,73	1,00	6,00
	(L) Conhecimento do plano de trabalho pela equipe	3,80	3,35	4,24	4,00	1,46	1,00	6,00
	(E) Liberdade para organizar o próprio trabalho	4,59	4,22	4,96	5,00	1,23	1,00	6,00
	(S) Clareza nas solicitações dos superiores	3,98	3,50	4,45	4,00	1,56	1,00	6,00
	(E) Encorajamento à tomada de decisão	4,23	3,79	4,67	4,50	1,45	1,00	6,00
	(S) Compreensão	4,52	4,16	4,88	4,50	1,19	1,00	6,00
	(L) Valorização do sucesso	3,82	3,40	4,23	4,00	1,37	1,00	6,00
	(E) Encorajamento à iniciativa individual	4,48	4,11	4,85	5,00	1,21	1,00	6,00
	(S) Receptividade a críticas	4,02	3,65	4,40	4,00	1,23	1,00	6,00
	(E) Desenvolvimento de novos métodos	3,95	3,47	4,44	4,00	1,58	1,00	6,00
	(S) Planejamento participativo	2,95	2,51	3,40	3,00	1,46	1,00	6,00
	(E) Proatividade da equipe	3,86	3,47	4,25	4,00	1,29	1,00	6,00
(S) Ênfase na solução de problemas	4,55	4,10	4,99	5,00	1,47	1,00	6,00	
(L) Valorização da qualidade do trabalho	3,93	3,49	4,37	4,00	1,45	1,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
Servidores	(E) Implementação de inovações	3,95	3,51	4,39	4,00	1,45	1,00	6,00
	(E) Qualificação da equipe como um todo	4,52	4,13	4,91	5,00	1,29	1,00	6,00
	(S) Empenho na obtenção de recursos	3,86	3,37	4,35	4,00	1,61	1,00	6,00
	(S) Estímulo ao auto-desenvolvimento	3,68	3,20	4,16	4,00	1,58	1,00	6,00
	(E) Respeito mútuo	4,39	4,00	4,77	4,00	1,26	1,00	6,00
	(L) Critérios objetivos para admissão	3,36	2,91	3,81	3,00	1,48	1,00	6,00
	(L) Imparcialidade nas promoções	3,70	3,26	4,15	4,00	1,46	1,00	6,00
	(L) Inexistência de discriminação	4,43	3,99	4,88	5,00	1,47	1,00	6,00
	(E) Possibilidade de rever decisões	3,98	3,53	4,42	4,00	1,47	1,00	6,00
	(E) Atenção com orientações do superior	4,55	4,20	4,90	5,00	1,15	1,00	6,00
	(L) Atmosfera amistosa	4,14	3,75	4,53	4,00	1,29	1,00	6,00
	(L) Espaço para ser autêntico	4,52	4,11	4,94	5,00	1,37	1,00	6,00
	(L) Inexistência de coação	4,07	3,52	4,61	4,00	1,80	1,00	6,00
	(S) Oportunidade de manifestação da opinião	4,14	3,63	4,65	4,50	1,68	1,00	6,00
	(L) Tratamento adequado/merecido	4,27	3,87	4,67	4,00	1,32	1,00	6,00
	(L) Receptividade a novos colaboradores	5,07	4,66	5,48	6,00	1,35	1,00	6,00
	(L) Oportunidade de argumentação e defesa	4,43	3,99	4,87	4,50	1,45	1,00	6,00
	(L) Acesso aos registros funcionais	4,02	3,45	4,60	4,00	1,90	1,00	6,00
	(E) Mobiliário adequado	3,84	3,35	4,33	5,00	1,60	1,00	6,00
	(L) Conservação das instalações	3,66	3,17	4,15	4,00	1,61	1,00	6,00
	(E) Existência e distribuição equipamentos	4,30	3,89	4,70	5,00	1,34	1,00	6,00
	(O) Orgulho empresa/trabalho	4,98	4,68	5,27	5,00	0,98	3,00	6,00
	(O) Inspiração para a performance	4,43	4,07	4,79	5,00	1,19	1,00	6,00
	(O) Excelência da empresa/trabalho	4,09	3,71	4,47	4,00	1,25	1,00	6,00
	(I) Escolha do trabalho atual	5,23	4,92	5,53	6,00	1,01	3,00	6,00
	(O) Referenciamento da empresa/trabalho	4,84	4,55	5,13	5,00	0,96	3,00	6,00
	(I) Importância do trabalho realizado	5,32	5,05	5,59	6,00	0,88	3,00	6,00
	(O) Desempenho adequado à progressão	5,30	5,05	5,55	6,00	0,82	4,00	6,00
	(I) Qualificação adequada ao desempenho	5,23	4,92	5,53	6,00	1,01	2,00	6,00
	(I) Qualificação adequada à progressão	5,16	4,82	5,50	5,50	1,12	1,00	6,00
	(O) Aceitação da estratégia	3,91	3,50	4,32	4,00	1,34	1,00	6,00
	(S) Estímulo ao desempenho	4,16	3,70	4,62	4,00	1,51	1,00	6,00
	(L) Reconhecimento da dedicação	4,20	3,82	4,58	4,00	1,25	1,00	6,00
(L) Valorização da performance	3,50	3,10	3,90	3,00	1,32	1,00	6,00	
(L) Pertencimento	4,39	3,98	4,79	4,50	1,33	2,00	6,00	

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
	(O) Valor social	4,70	4,37	5,04	5,00	1,09	2,00	6,00

Pesquisa de Clima Organizacional - CETEM 2011
Relatório de resultados por coordenação

Local de Trabalho	Item	Média	Limite Inferior	Limite Superior	Mediana	Desvio Padrão	Mínimo	Máximo
	(L) Espírito de grupo	3,48	2,98	3,98	4,00	1,65	1,00	6,00